



# ENTE PARCO DEL BEIGUA

parco naturale regionale

Sede amministrativa: Piazza Beato Jacopo 1 e 3 - 17019 Varazze (SV)

tel. 019 4512050 fax 019 4512054

pec: [segreteria@pec.parcobeigua.it](mailto:segreteria@pec.parcobeigua.it) [www.parcobeigua.it](http://www.parcobeigua.it)



unesco

Global Geopark

## DECRETO DEL PRESIDENTE

N° 03 del 5 MARZO 2024

**OGGETTO:** APPROVAZIONE ATTO ORGANIZZATIVO RIGUARDANTE MODALITÀ E PROCEDURE PER LA PRESENTAZIONE E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI DI DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITA' DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA, DI CUI I SEGNALANTI SIANO VENUTI A CONOSCENZA NEL CONTESTO LAVORATIVO, AI SENSI DEL D.LGS. 24/2023 (CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA PER L'ENTE PARCO DEL BEIGUA) - (C.D. "WHISTLEBLOWING")

### IL PRESIDENTE

VISTO il vigente Statuto dell'Ente Parco del Beigua approvato con deliberazione n. 14 del 24.03.2011;

VISTO l'art. 10 del citato Statuto inerente le attribuzioni del Presidente dell'Ente Parco;

VISTO il d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali);

VISTO in particolare l'art. 4 (Canali di segnalazione interna) del suddetto d.lgs. n. 24 del 2023 il quale prevede,

- al comma 1, che *"I soggetti del settore pubblico e i soggetti del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015, attivano, ai sensi del presente articolo, propri canali di segnalazione, che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.[...]"*;

- al comma 2, che *"La gestione del canale di segnalazione è affidata a una persona o a un ufficio interno autonomo dedicato e con personale specificamente formato per la gestione del canale di segnalazione, ovvero è affidata a un soggetto esterno, anch'esso autonomo e con personale specificamente formato"*;

- al comma 3, che *"Le segnalazioni sono effettuate in forma scritta, anche con modalità informatiche, oppure in forma orale. Le segnalazioni interne in forma orale sono effettuate"*

aree protette



regione liguria

Sede legale: Palazzo Gervino

Via G.B. Badano 45 - 17046 Sassello (SV)

C.F. 92057740091

P. Iva 01267850095

Sede Comunità del Parco: Villa Bagnara

Via Montegrappa 2 - 16010 Masone (GE)



UNI EN ISO 14001:2015 N° EMS 1032/S

*attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale ovvero, su richiesta della persona segnalante, mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole”;*

*- al comma 5, che “I soggetti del settore pubblico cui sia fatto obbligo di prevedere la figura del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, affidano a quest'ultimo, anche nelle ipotesi di condivisione di cui al comma 4, la gestione del canale di segnalazione interna”;*

*- al comma 6, che “La segnalazione interna presentata ad un soggetto diverso da quello indicato nei commi 2, 4 e 5 è trasmessa, entro sette giorni dal suo ricevimento, al soggetto competente, dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante”.*

VISTO altresì l'art. 5 (Gestione del canale di segnalazione interna) del medesimo d.lgs. n. 24 del 2023 il quale prevede le attività che sono svolte, nell'ambito della gestione del canale di segnalazione interna, dalla persona o dall'ufficio interno ovvero dal soggetto esterno, ai quali è affidata la gestione del canale di segnalazione interna;

VISTI inoltre l'art. 12 (Obbligo di riservatezza), l'art. 13 (Trattamento dei dati personali), l'art. 14 (Conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni) del medesimo d.lgs. n. 24 del 2023;

VISTE le “*Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne*”, approvate con Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 311 del 12 luglio 2023, le quali sebbene siano volte a fornire indicazioni per la presentazione ad ANAC delle segnalazioni esterne e per la relativa gestione, come previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 24 del 2023, peraltro ed espressamente “*forniscono indicazioni e principi di cui gli enti pubblici e privati possono tener conto per i propri canali e modelli organizzativi interni, su cui ANAC si riserva di adottare successivi atti di indirizzo*”;

VISTO in particolare il paragrafo 3.1 (I canali interni) delle suddette Linee guida ove sono illustrati alcuni profili relativi ai canali interni, la cui trattazione più approfondita sarà comunque oggetto di successive Linee guida da parte della stessa ANAC;

CONSIDERATO che l'istituto noto come “*whistleblowing*” è finalizzato a favorire l'emersione di fattispecie di illecito, introducendo una specifica tutela del dipendente che segnala condotte illecite di cui è venuto a conoscenza all'interno dell'ambiente di lavoro e che era stato inizialmente disciplinato a livello nazionale dalla legge 6 novembre 2012 n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, in ottemperanza a raccomandazioni ed obblighi convenzionali nel contesto di diritto internazionale e dell'Unione Europea;

CONSIDERATO in particolare che la legge n. 190 del 2012 aveva inserito nel d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”) l'articolo 54-bis, prevedendo un regime di tutela del dipendente pubblico che segnala condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e che la disciplina era stata poi integrata dal decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 e dalla legge 30 novembre 2017 n. 179 (“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”);

CONSIDERATO che la disciplina del “*whistleblowing*” è stata oggetto di una significativa revisione con il recepimento della direttiva (UE) 2019/1937 ad opera del d.lgs. n. 24 del 2023, sopra

menzionato, il quale ha dettato, con effetto a partire dal 15 luglio 2023, una regolamentazione più ampia ed organica e per vari aspetti innovativa rispetto alla precedente la quale è stata contestualmente abrogata;

CONSIDERATO che ANAC, nel menzionato paragrafo 3.1 delle citate Linee guida, indica che *“I soggetti del settore pubblico e del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali, per acquisire eventuali osservazioni, definiscono in un apposito atto organizzativo le procedure per il ricevimento delle segnalazioni e per la loro gestione, al fine di attivare al proprio interno appositi canali di segnalazione”* e che *“Nell’atto organizzativo, adottato dall’organo di indirizzo, è opportuno che almeno vengano definiti: il ruolo e i compiti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni; le modalità e i termini di conservazione dei dati, appropriati e proporzionati in relazione alla procedura di whistleblowing e alle disposizioni di legge”*;

RITENUTO pertanto necessario, vista la nuova disciplina di cui al d.lgs. n. 24 del 2023 e viste le indicazioni di cui alle Linee guida ANAC (delibera n. 311 del 12 luglio 2023), procedere alla definizione ed all’approvazione di un atto organizzativo riguardante le modalità e procedure per la presentazione, ricezione e gestione delle segnalazioni, attraverso il canale di segnalazione interna per l’Ente Parco del Beigua;

CONSIDERATO necessario ed opportuno prevedere e disciplinare, in attuazione della disciplina di cui al d.lgs. n. 24 del 2023, segnalazioni in forma scritta;

CONSIDERATO inoltre necessario prevedere e disciplinare, in attuazione della sopravvenuta disciplina di cui al d.lgs. n. 24 del 2023, anche la possibilità di presentare segnalazioni in forma orale, mediante un incontro diretto chiesto dalla persona segnalante e fissato entro un termine ragionevole;

DATO ATTO che, con e-mail del 26 febbraio 2024 il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Ente Parco del Beigua ha trasmesso alle Rappresentanze sindacali del Comparto il suddetto schema di Atto organizzativo per informativa ai sensi dell’art. 4, comma 1 del d.lgs. n. 24/2023;

CONSIDERATO che non sono pervenute osservazioni nè richieste da parte delle Rappresentanze sindacali come sopra interpellate;

DATO ATTO che il presente provvedimento deve essere sottoposto alla ratifica del Consiglio nella prima seduta immediatamente successiva;

VISTO l’art. 24, comma 3 dello Statuto dell’Ente, approvato con deliberazione n. 14 del 24.03.2011;

VISTO il parere favorevole del Direttore, espresso ai sensi dell’art. 50 della L.R. n. 12 del 22 febbraio 1995;

## **DECRETA**

1. di approvare l’ Atto organizzativo riguardante modalità e procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni di violazioni di disposizioni normative che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’Amministrazione Pubblica, di cui i segnalanti siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, ai sensi del D.Lgs. 24/2023 (canale di segnalazione interna per l’Ente Parco

del Beigua - (c.d. "whistleblowing"), parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

2. di dare mandato al Direttore di pubblicare il suddetto atto organizzativo sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione altri contenuti / segnalazione illeciti - whistleblowing.
3. di portare in ratifica il presente provvedimento in occasione della prossima seduta del Consiglio dell'Ente Parco.

Il presente atto è esecutivo in quanto non soggetto a controllo ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 16 dell'11 maggio 2009.

Varazze, 5 marzo 2024



IL PRESIDENTE  
(Dott. Daniele Buschiazzo)

---

#### PARERE DEL DIRETTORE AI SENSI DELL'ART. 50 DELLA L.R. n. 12/1995

VISTO: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

VISTO: SI ESPRIME PARERE CONTRARIO  
PER LE MOTIVAZIONI ALLEGATE

Varazze, 5 marzo 2024



IL DIRETTORE  
(Arch. Maria Cristina Caprioglio)

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è posto in pubblicazione all'Albo on line dell'Ente Parco del Beigua il giorno 05/03/2024 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Varazze, 05/03/2024



IL DIRETTORE  
(Arch. Maria Cristina Caprioglio)