

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**ENTE PARCO del BEIGUA**

Alla cortese attenzione  
del Presidente  
dei Direttore  
dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

**Verbale n° 01/2024**

Il giorno 06 febbraio 2024, in seduta telematica, a conclusione delle attività avviate presso la sede dell'Ente il 17 gennaio 2024, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione e pesatura Piano Performance 2024.**

<b>NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>	
Simona Schiavi	Presente

**Il Nucleo di valutazione**

**Visto** l'art. 4 del d.lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione (...)"*;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del d.lgs. n. 267/00 in cui si esplicita *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi"*;

**Visti** gli artt. 4, 5 e 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lg. 74/2017;

**Visto** il Piano Strategico del Parco, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**In coerenza** con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, e di correlazione tra gli obiettivi strategici del Piano Strategico del Parco e quelli gestionali di-Performance con la relativa Sezione del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".

**In coerenza** con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 2018/2021 del 16.11.2022 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
  - b) premi correlati alla performance individuale".*
- (.....);*

**Sentito** il Direttore in ordine alla definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2024;

**Visto** il Piano delle performance 2024, approvato con Verbale di Deliberazione del Consiglio dell'Ente N. 4 del 24.01.2024, pervenuto al Nucleo in data 25.01.2024 per la validazione dello stesso

**Rilevato** che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

1. Presentano buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
2. sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
3. sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;
4. Visto il DUP dell'Ente, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;
5. E' stato previsto per il Dirigente responsabile dei pagamenti delle fatture commerciali un obiettivo specifico che misura il rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, e ribadito dalla circolare N. 1 del 03.01.2024 della RGS . Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori, *quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64"*;

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione ed alla pesatura degli obiettivi di performance assegnati, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione Performance. Gli obiettivi sono stati così articolati :

- **N. 12** Obiettivi di Performance, correlati alle Aree Strategiche di Intervento del Piano del Parco

La pesatura della rilevanza dell'obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- **Strategicità:** importanza;
- **Complessità:** interfunzionalità e grado di realizzabilità;
- **Impatto esterno e/o interno:** miglioramento per gli stakeholder;
- **Economicità:** massimizzazione contestuale dell'efficacia e dell'efficienza.

Si rammenta quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- c) *premi correlati alla performance organizzativa;*

d) *premi correlati alla performance individuale*”

(.....);

Il N.V.. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l’inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell’art. 79 comma 2), siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell’ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

### **Il Nucleo di valutazione**

Assegna al Direttore e ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione le schede di valutazione invitando gli stessi ad applicare correttamente quanto contenuto Sistema di misurazione e valutazione delle performance in essere: illustrazione del Piano delle performance e consegna delle schede di valutazione ai propri collaboratori.

Dispone la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2024 sul sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente - Performance – Piano della Performance, oltre al presente verbale .

### **Il Nucleo di valutazione**



Simona Schiavi  
06.02.2024 17:16:42  
GMT+01:00

Simona Schiavi

All. 1: Piano Performance 2024

All. 2: pesatura obiettivi

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.I.V.					a cura uff pe		
DIRETTORE	EQ	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									2040	100,00%	%	0
CAPRIOGLIO	COSTA	1.1	Monitorare costantemente il sistema di contabilità economico-patrimoniale al fine di evitare squilibri di bilancio e assicurare il totale utilizzo delle risorse regionali trasferite	O	M	A	A	M	135	6,62%		
CAPRIOGLIO	COSTA /ALUIGI	1.2	Rispetto o riduzione dei tempi medi di pagamento	O	A	A	A	A	375	18,38%		
CAPRIOGLIO	COSTA	1.3	Monitoraggio, Aggiornamento ed integrazione del Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO 2024-2026)	O	M	A	A	M	135	6,62%		
CAPRIOGLIO	COSTA	1.4	Piena applicazione della nuova disciplina Whistleblowing (Linee guida ANAC – Delibera 311/2023)	O	M	A	A	M	135	6,62%		
CAPRIOGLIO	ALUIGI	2.1	Garantire la conservazione degli ecosistemi e la tutela della biodiversità, nonché l'attuazione delle norme del Piano Integrato del Parco	O	A	A	M	M	135	6,62%		
CAPRIOGLIO	COSTA /ALUIGI	2.2	Fondi PNRR : Realizzazione del progetto «MACRIMONT”	O	A	A	M	A	225	11,03%		
CAPRIOGLIO	COSTA	3.1	Promuovere la fruizione del territorio attraverso la gestione attiva della rete escursionistica, delle aree attrezzate e rifugi escursionistici del comprensorio del Parco/Geoparco.	O	A	A	M	M	135	6,62%		
CAPRIOGLIO	ALUIGI	3.2	Riconferma del riconoscimento a Geoparco UNESCO. Ottenimento Certificazione CETS (Carta Europea Turismo Sostenibile)	O	A	A	A	M	225	11,03%		
CAPRIOGLIO	COSTA	3.3	Comprensorio del Beigua : garantire lo svolgimento delle attività di informazione, formazione ed educazione ambientale, nonché le azioni e gli strumenti per la sostenibilità ambientale	O	A	M	M	M	90	4,41%		

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.I.V.					a cura uff pe		
DIRETTORE	EQ	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									2040	100,00%	%	0
CAPRIOGLIO	COSTA	3.4	Fondi PSR : Valorizzazione dell'Alta Via di Monti Liguri (tappe savonesi)	O	A	M	M	A	150	7,35%		
CAPRIOGLIO		4.1	Supportare lo sviluppo socio-economico delle aree interne del comprensorio attraverso specifiche azioni di promozione delle strutture ricettive e dei produttori agro-alimentari di qualità : "Ospitali per Natura" e " Gustosi per Natura"	O	A	M	A	M	150	7,35%		
CAPRIOGLIO		4.2	Valorizzare il ruolo e l'immagine del Parco come soggetto attivo nella promozione del territorio nelle sue diverse componenti ambientale, storico-culturale e socio-economica.	O	A	M	A	M	150	7,35%		
INDICE COMPLESSITA'									2040	100,00%	0,00%	0